

**Handreichung zur Wettbewerbsteilnahme am
Auszeichnungswettbewerb „Attraktiver Arbeitgeber der
Stadt Cottbus/Chósebus“ 2024**

Bereich I: Stammdaten

Die Ziffern 1-11 dienen lediglich der Erfassung.

Ziffer 12: 0 Punkte: 20 -23 Tage/Jahr; 1 Punkt: 24 -29 Tage/Jahr; > 30 Tage/Jahr

Bereich II: Arbeitsprozesse

Ziffer 16: 0 Punkte: Es gibt kein einheitlichen Prozess für ungeplante Ausfälle
1 Punkt: Die Organisation bei ungeplanten Ausfällen liegt in der Verantwortung des Arbeitnehmers, beispielsweise sagt der betroffene Mitarbeitende nach Möglichkeit Termine ab und gibt einer Vertretung eine kurze Übergabe.
2 Punkte: Die Organisation bei ungeplanten Ausfällen wird durch das Kollegium übernommen und eine vorab definierte Vertretungsregelung greift.

Bereich III: Unternehmenskultur

Ziffer 20: 0 Punkte: Nein
1 Punkt: Eine Befragung wird regelmäßig durchgeführt, die Auswertung erfolgt nur in der Unternehmensführung
2 Punkte: Eine Befragung wird regelmäßig durchgeführt und transparent ausgewertet. Die Ergebnisse fließen in die Unternehmensabläufe ein.

Ziffer 25: 0 Punkte: Nein
1 Punkt: Es gibt Sonderregelungen für wenige, ausgewählte Lebenssituationen (Familie)
2 Punkte: Es gibt Sonderregelungen und Bemühungen für alle Lebensabschnitte und -situationen individuelle Lösungen anzubieten

Bereich IV: Personalstrategie

Ziffer 34: *Hinweis: Es gibt keine Vorgabe, wie das Gespräch aufgebaut sein soll.*

Ziffer 35: 0 Punkte: Personalentwicklung ist kein aktives Thema im Unternehmen
1 Punkt: Personalentwicklung wird als wichtiges Thema angesehen, die Umsetzung gelingt in Ansätzen
2 Punkte: Personalentwicklung wird als wichtiges Thema angesehen und nahezu vollständig umgesetzt

Ziffer 36: 0 Punkte: Im Unternehmen sind individuell zu vereinbarende Lohnanpassungen möglich und üblich
1 Punkt: Das Unternehmen hat einen Tarifvertrag
2 Punkte: Das Unternehmen agiert mit automatischen und regelmäßigen Anpassungen

**Handreichung zur Wettbewerbsteilnahme am
Auszeichnungswettbewerb „Attraktiver Arbeitgeber der
Stadt Cottbus/Chósebus“ 2024**

- Ziffer 39: 0 Punkte: Nein
1 Punkt: Es gibt die Bereitschaft zu Beschäftigung internationaler Arbeitskräfte und/ oder es gibt erste Bemühungen
2 Punkte: Es werden internationale Arbeitskräfte beschäftigt
- Ziffer 43: 0 Punkte: Nein
1 Punkt: Onboarding wird nur beim Einstieg und nicht beim Wiedereinstieg ins Unternehmen durchgeführt
2 Punkte: Auch nach längerer Abwesenheit (z.B. Elternzeit) wird ein Onboarding durchgeführt
- Ziffer 46: 0 Punkte: Nein
1 Punkt: Es gibt ein Kurzzeitkonto
2 Punkte: Es gibt ein Langzeitkonto

Bereich V: Betriebliches Gesundheitsmanagement

Hinweis: Maximal 5 Beispiele / maximal 5 Punkte erreichbar

Bereich VI: Benefits

Hinweis: Maximal 5 Beispiele / maximal 5 Punkte erreichbar

Bereich VII: Innovation & Nachhaltigkeit

Hinweis: Maximal 2 Beispiele je Themenfeld / maximal 2 Punkte je Themenfeld erreichbar

Beispiele Nachhaltigkeit: Altpapier, ausrangierte Telefone in Dritte Welt Länder, Fair Trade Produkte, Recycling-Papier, lokaler Wareneinkauf (Kaffee, Büromaterial) etc.

Beispiele Innovation: Viertagewoche im Handwerk, Zusätzliche Urlaubstage/ bezahlte Freistellungen (30 Tage+), KI/Metaverse im Unternehmen, Exoskellet, Servicerobo, Digitalisierung vom Auftragseingang bis zur Umsetzung, E-Fuhrpark, Diensträder, ÖPNV-Jobticket etc.